



3ème RENCONTRE DÉMOCRATIE ALIMENTAIRE

Une collaboration entre le RAWAD
et la Cellule Manger Demain

28 OCTOBRE 2021



PROGRAMME DE LA RENCONTRE

Introduction

Synthèse des objectifs / rôles des CPA

Composition, architecture du CPA et mobilisation des acteurs

- Retours d'expériences
- Ateliers en binômes
- Restitution en plénière

Clôture de la rencontre

- Agenda prochaines rencontres
- Tour de table

Finalité : accompagner le système alimentaire territorial vers plus de durabilité.

Rôles des CPA

INTERCONNAIS-
SANCE

Plateforme du système alimentaire locale qui rassemble, fédère l'ensemble des acteurs et les citoyens actifs dans le système

GROUPE DE
REFLEXION

Lieu de réflexion rassemblant tous les acteurs du systèmes permettant ainsi de comprendre le système d'identifier les problèmes en profondeur et de développer une vision systémique

IMPULSION
d'ACTION

Lieu de développement du système alimentaire territorial pour impulser, dupliquer, renforcer, évaluer, défendre, faire connaître les projets et processus qui fonctionnent. Sensibiliser et informer.



Connaître le territoire et le système alimentaire local
(répertoire des acteurs, projets, Etc;)

impliquer tous les acteurs locaux du SA, créer un maillage et faire de l'interconnaissance et du décroissement

Objectifs et rôles des CPA

Synthèse des travaux en ateliers

- Etat des lieux, connaître son territoire, diagnostic (partagé)
- Réaliser un cadastre du SAT
- Enrichir le diagnostic commencé par le RATAV
- Vision d'ensemble sur la chaîne alimentaire.
- Favoriser les échanges.

- Impliquer tous les acteurs.
- Création de liens, confiance, coopération VS concurrence.
- Mettre en place les conditions de l'interconnaissance et une culture commune de l'AD
- Mutualiser, fédérer.
- Rendre la dynamique existante + inclusive pour tous les acteurs.
- Faire de l'interconnaissance.
- Favoriser l'interconnaissance – Décloisonner – Fédérer – Mutualiser – Mailler
- Pour rassurer les acteurs et établir un lien de confiance entre consommateurs et producteurs.
- Créer du lien et mutualisation.
- Renforcer le maillage des initiatives.
- Pérenniser une dynamique déjà existante, pôle, synergies circuit court (acteurs de la formation) qui a intégré d'autres acteurs.
- Coordonner les projets de + grande ampleur.
- Maillage projets existants.
- Structurer
- Vouloir accorder tous les acteurs dont les 3 GAL.



Objectifs et rôles des CPA

Synthèse des travaux en ateliers

Définir une vision commune et une stratégie d'actions

Définir et mettre en œuvre un programme d'actions

Créer des liens avec les politiques publiques, faire du plaidoyer politique

- Vue transversale et partagée / Vision commune.
- Définir 1 vision et 1 stratégie d'actions
- Elargir et définir la vision de l'alimentation sur le territoire via analyse transversale et systémique
- Définir son plan d'actions, priorités, emploi local.
- Définir et déployer un programme d'action (et rechercher les moyens financiers ad hoc)
- Mener des actions concrètes.
- Rencontre, inclusivité pour déboucher sur quelque chose de concret.
- Structurer les filières
- Soutien des initiatives existantes -> appel à projets -> opportunité financière.
- Inclusif : communiquer pour accueillir porteurs de projets et leviers communs (Foncier, Cantines, B2B, logistique, filières).
- Plaidoyer pouvoirs locaux/CWAD
- Plaidoyer
- Mettre l'alimentation durable à l'agenda des élus locaux (les impliquer).
- Être légitime d'un point de vue politique.
- Travailler sur des questions de fond
- Activer les leviers spécifiques des différentes communes -> mobilisation des pouvoirs publics (fonciers / cuisine de collectivités).



Objectifs et rôles des CPA

Synthèse des travaux en ateliers

**Sensibiliser,
communiquer,
éduquer,
essaimer**

**Définir des
thèmes de travail
autour des piliers
de l'alimentation
durable
(alimentation,
santé,
environnement,
économie)**

- Sensibiliser/former à la transversalité et la systémique
 - Sensibiliser.
 - Sensibiliser au lien de dépendance entre alimentation et qualité des ressources naturelles
 - Communiquer – Valoriser
 - Favoriser une éducation au plus proche et la plus adaptée aux verviétois
 - Essaimer ce qui fonctionne.
-
- Alimentation saine accessible pour tous.
 - permettre une alimentation bénéfique et accessible à tou.te.s
 - Amélioration des conditions de vie des producteurs
 - santé;
 - contribuer positivement au bien-être et à la santé
 - Environnement.
 - diminuer au maximum l'empreinte environnementale
 - Santé et emploi
 - Potentiel économique assez important
 - Soutenir l'entreprendre autrement tenant compte des spécificités locales
 - favoriser la mise en place d'un SAT à la fois plus équitable et performant – assurer la répartition équitable de la valeur ajoutée
 - Evolution organique des objectifs selon les acteurs inclus : augmentation logistique et alternatives (?)
 - Changer notre rapport à l'alimentation (qualité vs quantité, sens, impacts, capacité à choisir, ..)

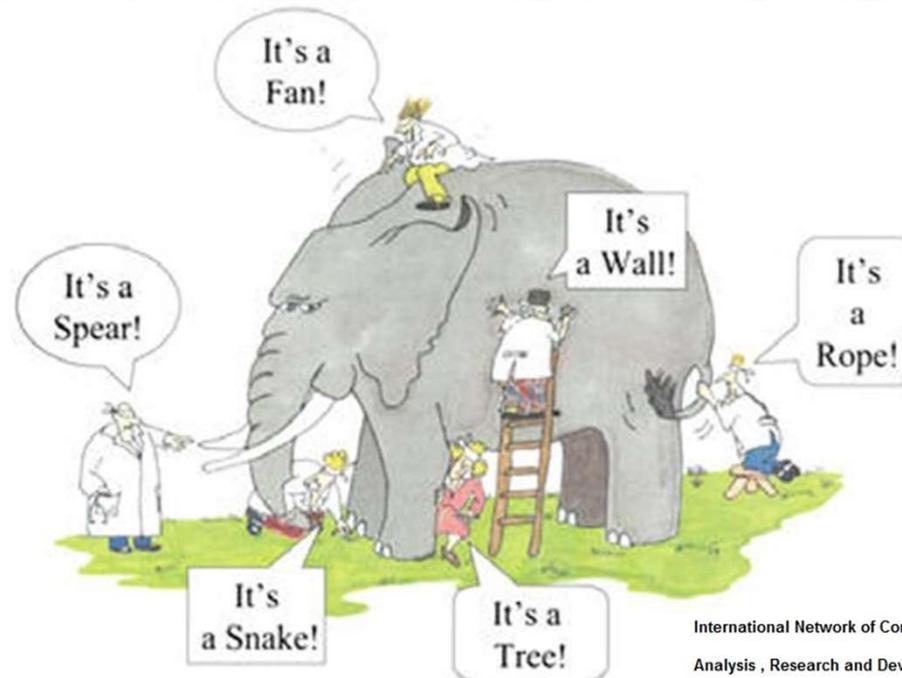


Manque t'il quelque chose ?

Objectif peu présent : Au delà de la collaboration, permettre une réflexion systémique afin d'optimiser l'ensemble du système alimentaire (plutôt que d'optimiser les parties du système)

Paradox of the Elephant.

In a complex system, everyone has a piece of information.
How do you combine, process and generate a single image?



International Network of Complex Systems.

Analysis , Research and Development



INTERCONNAIS-
SANCE

GROUPE DE
REFLEXION

IMPULSION
d' ACTIONS

Manque t'il quelque chose?

Objectifs thématiques (périmètres ? Environnement ?
gaspillage ? Equilibre de l'assiette ?

Autres objectifs ?

INTERCONNAIS-
SANCE

GROUPE DE
REFLEXION

IMPULSION
d' ACTIONS





Sondage

Quel.s sont les objectif.s que vous considérez comme prioritaire.s ?

Manque-t-il des objectif.s ? Cochez “Autre objectif”

Comment accéder au sondage ? 3 possibilités

- Via le lien direct :
<https://app.sli.do/event/rrey52e6/embed/polls/ea0f7b5b-da81-48ee-9cde-ba96c193b460>
- Via le code QR <https://app.sli.do/event/rrey52e6>
- En entrant le code de l'événement dans slido.com
 - Code : #538677



QUELQUES
RETOURS
D'EXPÉRIENCE DE
CPA EXISTANTS

Exemples d'architecture de CPA

Cologne - Allemagne <https://www.ernaehrungsrat-koeln.de>

Comité de pilotage



„The Food Policy Council of Cologne and surroundings“

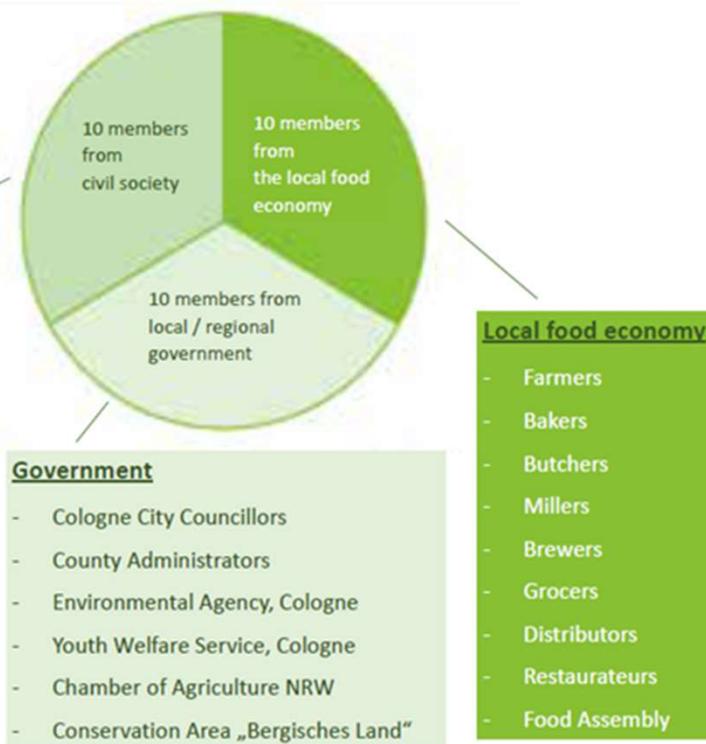
- independent entity
- 30 seats
- convenes twice a year
- sessions are public

Civil society:

- Slow Food
- Foodsharing
- Urban Gardeners
- CSOs
- Church
- Educators
- Researchers
- Film Maker
- Nutritionist
- Journalist

Government

- Cologne City Councillors
- County Administrators
- Environmental Agency, Cologne
- Youth Welfare Service, Cologne
- Chamber of Agriculture NRW
- Conservation Area „Bergisches Land“



Local food economy

- Farmers
- Bakers
- Butchers
- Millers
- Brewers
- Grocers
- Distributors
- Restaurateurs
- Food Assembly

Comité de coordination

- ⇒ 8 employés
- ⇒ coordonne le CPA

Groupes de travail thématiques

- ⇒ membres actifs et bénévoles
- ⇒ échanges et projets
- ⇒ un représentant dans le comité de pilotage

Réunions plénières

- ⇒ tout le monde : acteurs citoyens, ...
- ⇒ 2 fois par an
- ⇒ informations, échanges, etc

Groupe d'experts

- ⇒ apportent expertises aux GT

Exemples d'architecture de CPA

Bordeaux : Conseil consultatif de gouvernance alimentaire (CCGA) <https://ccgad.bordeaux-metropole.fr>

Groupes de travail thématiques

- ⇒ membres actifs et bénévoles
- ⇒ échanges et projets
- ⇒ un représentant dans le comité de pilotage

Réunions Plénières

- ⇒ signataires de la charte + élus
- ⇒ min 5 fois/an
- ⇒ Objectifs :
MeO plan d'action. Echanger sur projets alimentaires. Présenter expériences inspirantes. Echanger entre admin et membres du CCGAD sur politiques alimentaires. Faciliter les rencontres entre acteurs

Comité de coordination (équipe d'animation)

- ⇒ employés de Bordeaux métropole
- ⇒ coordonnent le CCGA

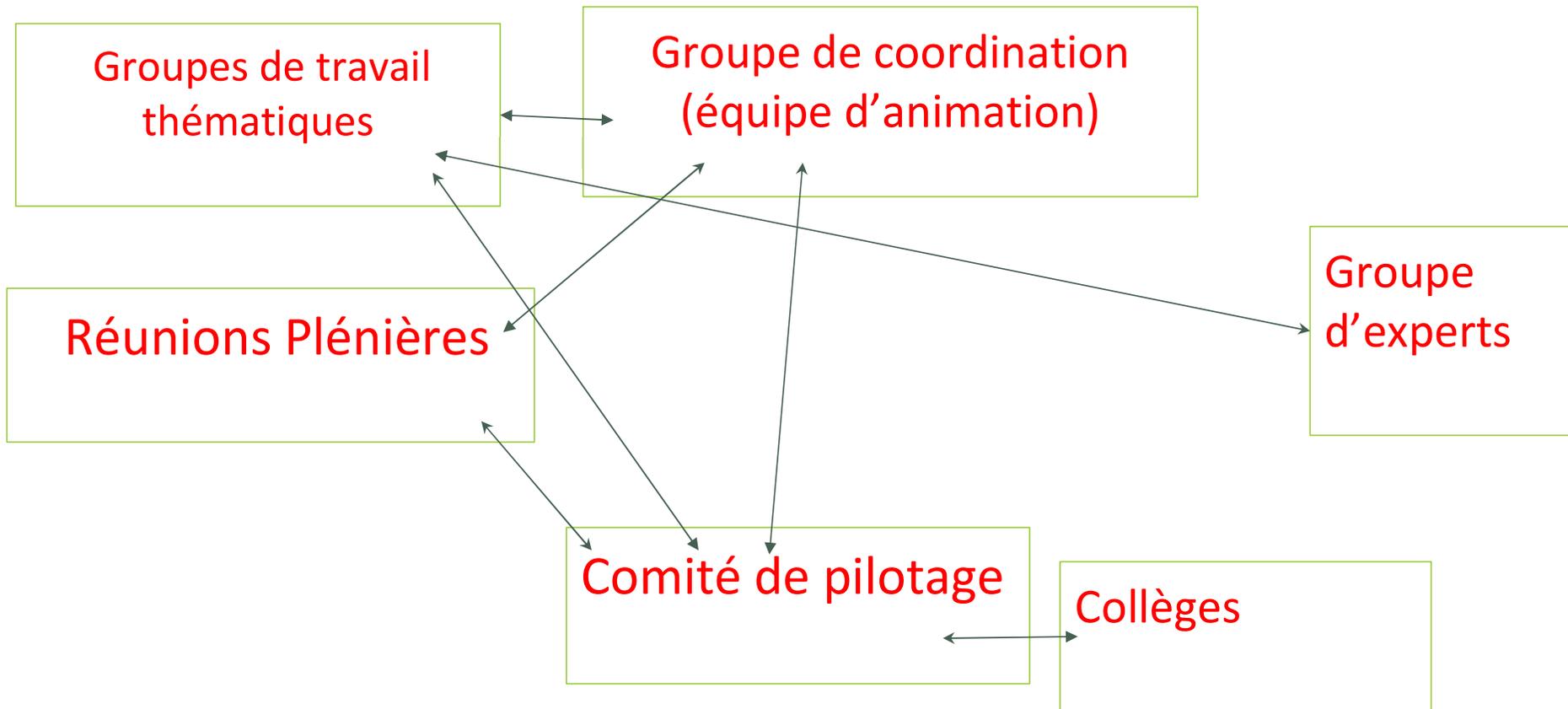
Comité de pilotage

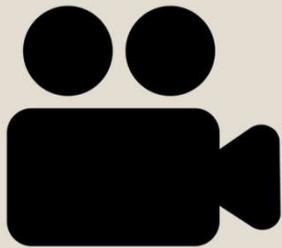
- 3 membres élus pour 4 ans de chaque collège
 - Rôle : représentation de leur collège au sein du CP
 - faciliter la communication entre les membres de leur collège,
 - d'assurer l'intégration de nouveaux
 - contribuer à la construction des stratégies du CCGAD.
- Co-présidence : vice président de BM et un membre d'un autre collège
- Rôle : définir les objectifs annuels du CCGAD et assurer le suivi et l'évaluation de son action.

5 Collèges :

1. Acteurs des politiques publiques et accompagnateur·rice·s
2. Acteurs de la production alimentaire et agricole et accompagnateur·rice·s
3. Acteurs de la transformation alimentaire et accompagnateur·rice·s
4. Acteurs de la distribution alimentaire et accompagnateur·rice·s
5. Acteurs et actrices pour la sensibilisation, la défense des intérêts et l'aide aux changements de pratiques des mangeurs et des mangeuses

Architecture de CPA : différentes instances





Created by mahdaleny
from Noun Project

COMPOSITION ARCHITECTURE
ET MOBILISATION DES CPA
**RETOURS
D'EXPÉRIENCE**

Quelques réflexions sur la composition du CPA

DIVERSITE

⇒ **Clé pour des** solutions créatives face aux enjeux complexes

PUBLIC- CIBLE

⇒ Qui fait partie du système que l'on veut impacter? (cf vos objectifs)

ADJUVANT/
OPPOSANT

⇒ Qui est affecté par les problèmes ?

⇒ Qui peut contribuer à l'effort de changement (OU qui peut l'empêcher ?)

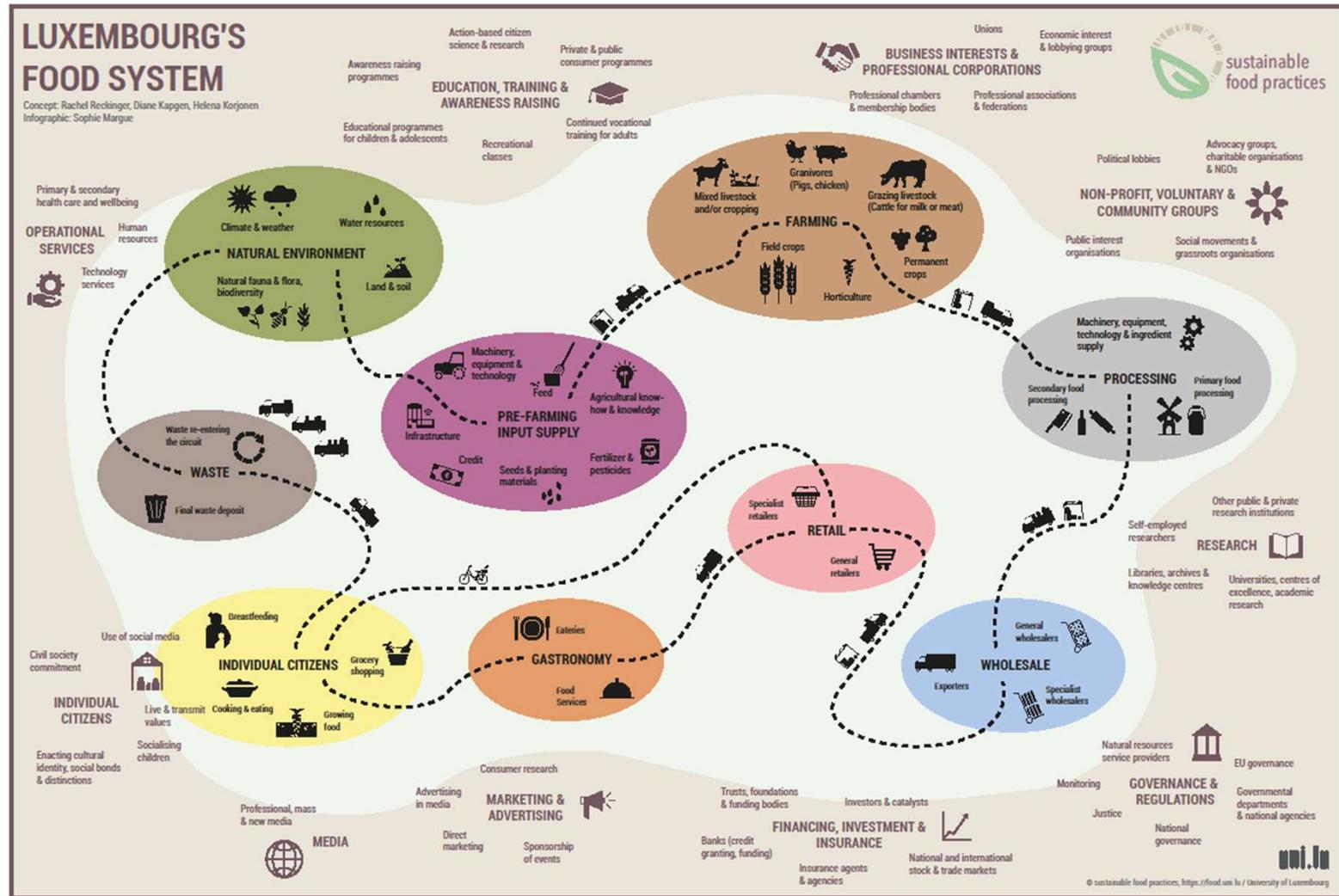
MOTIVATION ET
ENGAGEMENT !!!

⇒ Qui est **motivé** pour changer ? **Accord sur les engagements** et pas forcément sur les solutions !

⇒ A titre personnel dans une structure ou en tant que représentant d'une structure ? 2 écoles

“Pourquoi vont-ils investir du temps et de l'énergie dans le CPA (GT, CP, ...) plutôt qu'ailleurs ?”

Exemple de carte systémique des acteurs : QUI ?



La présence des élus

Leur présence active **favorise** la légitimité, visibilité, la rétroaction quant à la faisabilité des projets

Différentes options pour la représentation politique

- Aucun élu ni administrations
- Elus qui siègent au comité de pilotage (décisionnel ou observateur)
- Employés d'administrations au comité de pilotage
- Membres du conseil qui négocient à tous les niveaux décisionnels
- ...

➔ Fonction de leur motivation et des objectifs du CPA vis-à-vis des élus (lobby, contrôle, consultation, coopération, ...)



Les liens avec les citoyens



Importance d'inclure des citoyens

- Concevoir des solutions politiques adéquates et les mettre en oeuvre de manière efficace.
- Être en lien avec ceux qui sont les plus affectés par les changements du SA.

Comment les inclure ?

- Par la participation aux groupes de travail
- Par la mobilisation lors d'évènements, forums, sondages, panels citoyens, ...
- Par la communication et l'information (infolettre, site web...) notamment sur les actions du CPA
- ...

QUESTIONS CLÉS

PROPRES À L'ARCHITECTURE ET LA COMPOSITION ET DE VOTRE CPA

Quelles instances ?

- Quelle.s instances souhaitez-vous mettre en place : comité de coordination, comité de pilotage, groupes de travail, collèges, comité d'experts, ...

Qui participe dans les différentes instances?

- Quels critères pour chaque instance : acteur de quel territoire, quels (types) d'acteurs, nombres, ... ?
- Quelle place pour les élus ? les acteurs de l'agro-industrie? les publics fragilisés ?
- Quelle est la place des citoyens ? Pour quoi faire ? Comment les impliquer (GT, évènements, ...) ?

Quelles conditions de participation ?

- Quel sera le statut des acteurs ? (représentants d'une structure, à titre personnel, ...)
- Quelle forme d'engagement par rapport aux changements? ...

Comment mobiliser les acteurs ?

- Quel travail en amont pour identifier les acteurs, les comprendre (vision, moteurs et freins aux changements, à la participation, ...) etc. ?
- Comment mobiliser certains acteurs dits « moins captifs » ? (producteurs, acteurs économiques, publics précarisés,...)
- Comment maintenir la motivation des membres ?

Quelles articulations ?

- Comment articuler le CPA avec les autres instances de type participatifs ou dynamiques locales (CLDR, conseils de participation, ...)

ARCHITECTURE ET COMPOSITION DE VOTRE CPA

ECHANGES EN BINÔMES (2 X 20')



Created by Rudy Jaspers
from Noun Project

Quelles instances ?

- Quelle.s instances souhaitez-vous mettre en place : comité de coordination, comité de pilotage, groupes de travail, collègues, comité d'experts, ...

Qui participe dans les différentes instances?

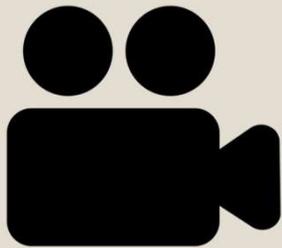
- Quels critères pour chaque instance : acteur de quel territoire, quels (types) d'acteurs, nombres, ... ?
- Quelle place pour les élus ? les acteurs de l'agro-industrie? les publics fragilisés ?
- Quelle est la place des citoyens ? Pour quoi faire ? Comment les impliquer (GT, événements, ...) ?

Quelles conditions de participation ?

- Quel sera le statut des acteurs ? (représentant d'une structure, à titre personnel, ...)
- Quelle forme d'engagement par rapport aux changements? ...

PAUSE (15')





Created by mahdaleny
from Noun Project

Mobilisation des acteurs

RETOURS D'EXPÉRIENCE

Comment mobiliser ...?

NOM ACTEUR (qui impactent le système ou sont impactés)	Quel SOUTIEN ACTUEL pour créer un changement (-3 = vont bloquer/0= neutre/ +3 = leader)	Quel SOUTIEN SOUHAITEZ-vous de la part de chaque acteur (-2 à +3)	LEUR MOTIVATION** (quel.s élément.s moteur.s, ou quelle.s nature.s de résistance aux changements (technique, politique, culturel, etc)	COMMENT LES IMPLIQUER en fonction de leur motivation / de leur résistance au changement

Source : David P Stroh, Systems thinking for social change. A practical guide to solving complex problems, avoiding unintended consequences and achieving lasting results.

Comment mobiliser ?



- ** Résistance aux changements / à la participation :
 - **Aller à leur rencontre individuellement** ou faire des auditions (ex : Berlin)
 - Comprendre et légitimer leurs préoccupations et y répondre
 - les influencer par l'intermédiaire d'autres personnes (qui les influencent?)
 - les faire participer aux phases critiques du processus
 - faire sans eux : stratégies activistes (plaidoyer politique, opposition active, ...) ⇒ *QUELLE EST VOTRE STRATEGIE ?*

LA QUESTION DE LA MOBILISATION DES ACTEURS ECHANGES EN BINÔMES (2 X 15')



Created by Rudy Jaspers
from Noun Project

Comment mobiliser les acteurs ?

- Quel travail en amont pour identifier les acteurs, les comprendre (vision, motivation de changement, etc. ?
- Comment mobiliser certains acteurs dits « moins captifs » ? (producteurs, acteurs économiques, publics précarisés,...)
- Comment maintenir la motivation des membres ?

Quelles articulations ?

- Comment articuler le CPA avec les autres instances de type participatifs ou dynamiques locales (CLDR, conseils de participation, ...)

RESTITUTION EN PLÉNIÈRE

CLÔTURE DE LA RENCONTRE

Prochaine rencontre :

25/11 – Rencontre CPA n°3 - Fonctionnement et résultats

Réactions dans le Shat :

Qu'avez vous apprécié ? Quelles améliorations ?

